

## POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

CL INGENIERÍA COMERCIAL S.A.S, dedicada a la transformación del acero y la comercialización de productos para el sector de la construcción, eléctrico, hidráulico, hidrocarburos y la industria en general, establece su Política Integrada de Gestión basada en los siguientes pilares:

### Calidad

Identificamos oportunamente los requerimientos de nuestros clientes para cumplir con sus expectativas, mediante el suministro de un completo portafolio de productos y asesoría integral, garantizando su satisfacción, la calidad de nuestros productos y servicios, el cumplimiento de los tiempos de entrega y la mejora continua de nuestros procesos.

### Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Nos comprometemos con la eliminación de peligros y la reducción de los riesgos en SST, a través de su identificación oportuna, la implementación de programas y procedimientos seguros de prevención que permitan disminuir accidentes y enfermedades laborales, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para nuestros colaboradores, visitantes, proveedores y demás partes interesadas, evitando daños a la propiedad y promoviendo una cultura de autocuidado.

### Gestión Ambiental

Identificamos los aspectos e impactos ambientales derivados de nuestras actividades, productos y servicios, comprometiéndonos con la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación, mediante el uso sostenible y eficiente de los recursos naturales, la gestión integral de residuos, el aprovechamiento de materiales, la incorporación de principios de economía circular, promoviendo el uso responsable de la energía y la implementación de prácticas sostenibles, asegurando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y fomentando la mejora continua del desempeño ambiental de la organización.

La organización se compromete a cumplir con los requisitos legales y otros requisitos aplicables en materia de calidad, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo; a promover la consulta y participación de los trabajadores; y a asegurar el respeto por los derechos humanos, la ética, la transparencia y las relaciones con las partes interesadas. Así mismo, garantiza la asignación de los recursos necesarios para la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema de Gestión Integral y su desempeño, orientando sus esfuerzos hacia la sostenibilidad, la reducción de impactos ambientales y el fortalecimiento de una cultura organizacional responsable.

Fecha de última revisión: Mayo 2026

Aprobado por:

  
Cristian Mantilla Figueroa

Representante Legal